



株式会社 ブリックス

運送会社が直面する課題に、経営者の皆様に寄り添い、各社の事情に合わせた解決策を導き出します。
運送会社 350社、トラックドライバー 9000名の支援・指導で培ったノウハウをご提供します。
現業を守り会社の発展を支え、労働者の誇りを守る、新時代の運送会社の構築、トラックドライバーの育成をご支援します。

～ブリックスの強味～

顧問社数 350社超！データ分析ドライバーデータ 9,000名/月
実務に強い“実践型”コンサルティング

□ブリックスがご提供する対策□

2024年問題・未払残業代請求 そして、トラック新法 対応できていますか？

POINT 1 2024年問題対策

「働き方改革」に端を発した『2024年問題』、「労働時間・運行時間」の適切な管理や、「改善基準告示」の徹底遵守が求められる時代

POINT 2 未払残業代請求対策

様々な管理の業界体質にしき込み法令改正で遡及期間が3年になったことも相まって、標的化され未払残業代の高額請求再ブーム

POINT 3 トラック新法対応 (2025年6月公布)

運送業界を最適化する法律ともいえる、2025年6月に公布された「トラック新法」

- 許可更新制の導入：貨物自動車運送事業の許可が5年ごとに更新制へ
- 適正原価の確保：国交大臣が定める「適正原価」を継続的に下回らないようにすることが義務付けへ
- 再委託回数の制限：運送の再委託は2回以内に制限
- 白ナンバーの取り締まり強化：白ナンバー（違法な自家用自動車）の利用規制、荷主への指導・勧告
- 労働者の適切な処遇の確保：適切な賃金支払いや、労働者の労働時間管理など、労働環境の改善が求められる

POINT 4 行政指導対策（巡回指導、一般・特別監査、臨検監督）

運送業界を取り巻く環境の浄化が進むにつれ厳格化・厳罰化している行政指導

POINT 5 ドライバー指導

運送会社が直面するドライバー指導問題（業界の古いしきたりから脱出できず、会社指導の不十分さに託す自己改革できないドライバーの指導不行き届き）

□主なご支援内容□

- ・就業規則・賃金制度整備（未払リスク対策／法改正対応）
- ・労働時間／運行時間の管理（デジタコ、アナタコ連動）
- ・雇用契約書作成（固定残業代・歩合制対応）
- ・行政指導対応支援（予備監査実施、是正勧告対応、巡回指導・臨検監督・一般・特別監査対応）
- ・ドライバー指導支援（古い習慣からの脱却、新時代対応）
- ・法改正・業界動向の提供と実務対策

□お問合せ先□ お気軽にお問い合わせください！

株式会社ブリックス

〒540-0026 大阪府大阪市中央区内本町1-2-15 谷四スクエアビル7階

TEL : 06-4400-7870 (担当: コンサルティングチーム) 会社HP : <https://www.brix-corp.com>